

충남대학교병원은 국립대학병원설치법에 따라 설치된 공공보건의료기관으로 임상, 교육, 진료, 연구, 공공의료를 통하여 국민보건향상에 이바지하기 위하여 노력하고 있습니다.

미래의료에 대한 꿈과 열정을 가지고 끊임없는 도전으로 생명존중의 가치를 함께 실현해 나가며 성장할 수 있는 역량 있는 인재를 모집하기 위해 다음과 같이 공고합니다.

2021년 5월 4일
충남대학교병원장

1. 모집분야

모집분야	임용직종	근무지	모집인원	임용예정일
졸업예정자	공무직 (정규직전환형)	본원(대전)	268명	2022.3. 이후
		분원(세종)	153명	
합계			421명	

※ 임용일자는 병원 사정에 의해 변경될 수 있음.

※ 근무지는 본원(대전)과 분원(세종) 중 선택하여 지원하여야 함. 중복지원 불가

2. 응시자격 (판단기준일 : 원서접수 마감일 기준)

구분	응시자격										
공통	1. 본원 인사규정 제24조 결격사유에 해당하거나 관련 법령에 따라 응시자격이 정지되지 않은 자 2. 남성의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 3. 병원 인사규정에 의한 정년(만 60세)이 아닌 자										
졸업 예정자 (간호사면허 취득예정자)	1. 2021년 8월 또는 2022년 2월 간호(학)과 졸업예정자 2. 다음의 공인어학시험성적* 중 1개 이상의 기준점수를 상회하는 자 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>TOEIC</th> <th>TOEIC-S</th> <th>TEPS</th> <th>NEW-TEPS</th> <th>TOEFL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>600점</td> <td>LV-5 110점</td> <td>482점</td> <td>258점</td> <td>69점</td> </tr> </tbody> </table>	TOEIC	TOEIC-S	TEPS	NEW-TEPS	TOEFL	600점	LV-5 110점	482점	258점	69점
TOEIC	TOEIC-S	TEPS	NEW-TEPS	TOEFL							
600점	LV-5 110점	482점	258점	69점							

* 원서접수 마감일까지 어학성적 유효기간이 만료되지 않은 성적만 인정함

3. 전형방법(단계)

전형단계	전형내용	합격자선발	비고
서류전형 (1차)	응시자격 적합 여부	충족자 전원	
필기시험 (2차)	간호학 객관식 (50문항, 5지선다형)	고득점자 순 1.5배수 선발	40점미만 득점 시 과락
인성검사	온라인 간호사 인적성검사	응시자 전원	미응시자 불합격 처리
면접시험 (3차)	직무에 필요한 인성, 태도 등 판단 (다대다면접)	1배수 선발	
채용신체 검사	채용신체검사(병원 기준에 의거)	-	적부판단

※ 각 전형단계별 합격자에 한하여, 다음 전형단계 응시자격이 부여

※ 허들식(각 전형단계별 제로베이스) 채용

※ 본 전형방법 등은 본원 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경될 경우 재공지 예정

4. 가산점 적용(우대사항)

구분	관련법률	가산비율	비고
취업지원 대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률	전형별 만점의 10 또는 5%	<ul style="list-style-type: none"> - 지원자가 제출한 서류에 한하여 인정 - 미제출자의 경우에는 인정되지 않음 - 중복 시, 유리한 것으로 1개만 적용 - 자세한 사항은 관련 법률 등에 따름 - 가산점은 필기시험 및 면접시험 만점 의 40% 이상 득점자에게만 적용함.
장애인	본원 내부규정 (인사규정시행세칙)	전형별 만점의 3%	

5. 공개채용 일정

채용일정		비고
원서접수	2021.05.04.(화) ~ 2021.05.12.(수) 17:00	온라인 접수 (채용사이트)
1차	서류전형	2020.05.13.(화) ~ 2021.05.17.(월)
	합격자 발표	2021.05.18.(화) 17:00
2차	필기시험	2021.05.22.(토) 10:00
	합격자 발표	2021.05.26.(수) 17:00
인성검사	2021.05.27.(목) ~ 2021.05.31.(월) 17:00	온라인 진행 미응시자 불합격처리
인성검사 합격자 발표	2021.06.02.(수) 17:00	개별 문자 통보
3차	면접시험	2021.06.26.(토) 예정
	합격자 발표	2021.07.02.(금) 예정
임용일자	2022.03.부터 순차적으로 임용	

※ 본 일정은 코로나19 등 병원 사정에 따라 변경될 수 있음.

- 신종 코로나 바이러스 확산에 따라 응시자의 건강과 안전을 고려하여 시험일정이 변경될 수 있음.
- 상기 사유 또는 기타 사유로 인한 일정 변경 시 관련 세부사항은 추후 입사지원시스템에 공지 또는 개별 연락 예정.

6. 원서접수

가. 접수기간 : 2021년 5월 4일(화) ~ 2021년 5월 12일(수) 오후 5시까지

나. 접수방법 : 인터넷 접수

- 충남대학교병원 입사지원시스템(<https://www.cnuh.co.kr/recruit/index.do>)을 통해 온라인 블라인드 입사지원서 이력서 및 직무능력기반 자기소개서 작성
- 마감시간이 임박해서는 접속 폭주로 인하여 접수가 원활하지 않을 수 있으니 유의

다. 원서접수 시 제출서류

구분	등록서류
필수제출서류	<ul style="list-style-type: none"> - 공인어학시험성적표 1부. - 재학증명서 또는 졸업(예정)증명서* 1부. - [남성만] 병적증명서 또는 주민등록초본(병적사항 기재)* 1부.
기타서류 (해당자에 한함)	<ul style="list-style-type: none"> - 취업지원대상자 증명서 1부.(미등록 시 가점 미부여) - 장애인 증명서 1부.(미등록 시 가점 미부여)
유의사항	<ul style="list-style-type: none"> - 응시원서 작성은 ‘크롬’ 브라우저 사용을 권장함 - 원서접수 완료 후 마지막 계에서 반드시 최종제출을 클릭 - 제출서류는 스캔하여 인터넷으로 등록하며, 온라인 제출이 불가피한 경우에만 우편 또는 방문제출. 단, 접수기간 내 도착분만 인정 - 여러 서류를 한 항목에 등록할 경우 하나의 파일로 압축 또는 편집하여 업로드 - 가점증명서(장애인 및 취업지원)는 인터넷 접수하는 경우 반드시 해당 항목에 서류를 등록해야 하며, 만약 기타 서류항목 등에 등록하거나 등록하지 않을 시 가점적용이 불가함 - 취업지원대상자 증명서는 관할 보건지청에서 발급하며, 제출처란에 “충남대학교병원” 을 반드시 명시 (관련 법령에 따른 취업지원대상자 유무는 국가보훈처로 문의) - 접수기한 내에 응시원서를 ‘최종제출’ 하지 않거나 추후 검증과정에서 제출서류가 허위로 판명될 시 불합격 처리됨.

※ 제출서류는 응시자격 판단을 위한 자료로만 활용되며, 심사과정에 일체 반영되지 않음.

7. 응시원서 작성 안내

가. 접수마감일 오후 5시 이전까지 최종제출 된 지원서에 한하여 입사지원 한 것으로 인정하며, 마감시간까지 최종제출을 완료하지 않은 지원자는 입사 지원의사가 없는 것으로 간주함.

나. 블라인드채용 관련 유의사항

- 1) 자기소개서 작성 시 간접적으로 본인확인 가능한 인적사항(출신학교, 출신지역, 가족관계 등)이 드러나지 않도록 주의
- 2) 현주소 기재 시 출신학교가 드러나는 주소(○○대학교 기숙사 등) 사용금지
- 3) E-mail 기재 시 출신학교, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 사용금지

- 4) 증빙서류 등록 시 출신학교명, 생년월일 등 인적사항은 수정테이프 등으로 가린 후 업로드 또는 제출(※ 성명과 사진은 가리지 않음)
- 5) 원서접수 시 가리지 않은 인적사항은 면접전형 시 임의 블라인드 처리됨
- 다. **경력사항**이란 금전적 보수를 받고 일정기간 동안 일한 이력을 의미하며, 해당 경력의 근무기간, 부서, 담당업무 등을 상세히 기재
- 라. **교육사항**은 지원한 직무와 관련하여 학교 교육 또는 직업교육을 이수한 경우 그 내용 및 결과를 기재하고 학교교육의 경우 성적증명서 및 결과성적, 직업교육의 경우는 이수증, 확인증 등 관련 내용을 증빙할 수 있는 자료를 교육성적증명서로 업로드
- 마. 입사지원서에 기재한 외국어, 자격·면허, 경력사항, 교육사항 등은 증빙서류를 첨부하여야 하며, 최초 원서접수 시 등록한 자료를 바탕으로 면접전형에 반영
- 바. 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 누락, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 지원서 작성내용이 허위 또는 사실과 상이한 경우 합격 및 임용을 취소하고, 향후 5년간 병원에서 실시하는 각종 시험에 응시할 수 없음.
- 사. 자기소개서 문항 중 하나의 문항이라도 **글자수(20%)가 미달**하거나, **무의미한 반복어를 사용한 경우에는 필기시험 대상자에서 제외함.**

아. 가산점 안내

- 1) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원 대상자 및 「장애인복지법」에 의한 장애인이 채용시험을 응시할 경우 가점을 적용함.(단, 중복일 경우 둘 중 유리한 것으로 적용)
- 2) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원 대상자
 - 각 과목별 득점에 각 과목별 만점의 일정비율(10% 또는 5%)에 해당하는 점수를 가산함.
 - ☞ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음. 다만, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음.
 - 채용시험이 필기·실기·면접시험 등으로 구분되어 실시되는 경우에는 각 시험마다 가점하며, 둘 이상의 과목으로 실시되는 시험에서는 각 과목별로 가점함. 다만, 취업지원 대상자의 점수가 만점의 40% 미만인 과목이 있거나 점수로 환산할 수 없는 시험인 경우에는 그러하지 아니함.
- 3) 「장애인복지법」에 의한 장애인
 - 장애인의 가점은 만점의 3퍼센트를 적용함.
 - 채용시험이 필기·실기·면접시험 등으로 구분되어 실시되는 경우에는 각 시험마다 가점을 적용함.

8. 서류전형 : 필수 응시자격 확인

가. 기간 : 2021.05.13.(화) ~ 2021.05.17.(월)

나. 서류전형 합격자 발표 : 2021.05.18.(화) 17:00

다. 방식 및 기준

- 1) 원서접수 시 제출한 서류로 응시자격 적합여부를 확인함.
- 2) 필수제출서류 미제출자는 부적격자로 처리.
- 3) 원서 접수 시에 입력한 공인어학성적과 증빙서류가 불일치할 시 불합격처리
- 4) 자기소개서 문항 중 하나의 문항이라도 글자수(20%)가 미달하거나, 무의미한 반복어를 사용한 경우 부적격자로 처리.
- 5) 응시자격 적격자는 전원 필기전형에 응시할 수 있음.

9. 필기시험 및 인성검사

가. 시험별 계획

구분	대상자	시험과목	시험일자	합격자발표
필기시험	응시자격 요건 충족자	간호학 객관식 (50문항, 5지선다)	2021.05.22.(토) 10:00	2021.05.26.(수) 17:00
인성검사	필기시험 합격자	온라인 인성검사 (인성, 심리상태 등)	2021.05.27.(목) ~ 2021.05.31.(월) 17:00	응시자에 한하여 면접일정 통보 예정

※ 필기시험 세부 일정은 추후 공지 예정

나. 시험별 합격 기준

- 1) 필기시험은 40% 이상 득점한 자 중 고득점자 순으로 최종선발인원의 1.5배수를 선발한다. 40% 미만 득점한 자는 불합격처리함.
- 2) 필기시험의 커트라인 동점자는 1.5배수를 초과하더라도 모두 합격처리함.
- 3) 필기시험 합격자가 추후 응시자격의 미비나 임용포기 등의 기타 사유로 불합격 처리되어, 필기시험 합격인원이 당초 선발인원보다 미달되는 경우에는 필기시험 불합격자 중 고득점자 순으로 추가합격 처리하여 다음 전형에 응시하게 할 수 있음. 단, 40% 미만 득점자는 추가합격 대상에서 제외.
- 4) 취업지원대상자 등 가산점적용 대상자는 법률 등에서 정한 가산점을 가산함.
- 5) 인성검사는 필기시험 합격자를 대상으로 하고 인성검사 응시자 전원 합격처리 하며 미응시자는 불합격 처리함

10. 면접시험

대상자	시험내용	시험일시	합격자발표
필기시험 합격자 (인성검사 포함)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 블라인드 면접 ▪ 다대다 면접 ▪ 태도, 인품, 적격성 등을 종합적으로 심사 	2021.06.26.(토) 예정	2021.07.02.(금) 17:00 예정

※ 면접시험 세부 일정은 추후 공지 예정

- 1) 면접시험은 직무수행에 필요한 능력·태도·인품·적격성 등을 종합적으로 심사함.
- 2) 취업지원대상자 등 가산점적용 대상자는 법률 등에서 정한 가산점을 가산함.

11. 최종합격자 결정(동점자 처리 기준)

가. 면접시험 점수의 고득점자 순으로 모집인원을 선발하며, 임용포기 등을 고려하여 모집분야별 모집인원의 30%까지 예비합격자를 선발할 수 있다. 단, 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않음.

나. 동점자가 발생하는 경우에는 본원 내부규정에 따라 최종합격자를 결정

12. 최종합격자 임용 관련 안내

가. 임용직급은 공무원 3등급(정규직 전환형)으로 임용된 1년 이후 임용순서에 따라 정규직(간호 5급)으로 전환

나. 정규직 전환 시 본원 규정에 따라 과거 근무경력 및 공무원 재직 경력 인정

- 1) 본원 간호사(공무원 포함) 경력 : 100% 인정
- 2) 상급종합병원 정규직(간호사) 경력 : 80% 인정
- 3) 종합병원 정규직(간호사) 경력 : 60% 인정

다. 병원 사정에 따라 지원한 근무지와 다르게 근무할 수 있음.

[본원(대전) → 분원(세종), 분원(세종) → 본원(대전)]

라. 최종합격(신규임용)자는 인사관리 상 지원직무 외 타 직무에서 근무할 수 있으며, 동종 직무를 수행하는 다른 부서에서도 근무할 수 있음

마. 채용후보자명부 유효기간은 2년까지이며, 병원이 필요한 경우 1년에 한하여 연장될 수 있음

바. 합격 또는 임용된 후에라도 채용신체검사, 결격사유조회 등을 통하여 임용결격사유에 해당되는 것으로 판명된 경우 합격 또는 임용을 취소함.

13. 근로조건

가. 정규직 전환 시 사립학교교직원연금 적용(공무원연금 수준)

- 나. 정규직 전환 시 교직원공제회 가입 가능
- 다. 정규직 전환 시 간호사 근무경력 인정
- 라. 직장어린이집, 법인회원 휴양시설 이용 가능
- 마. 선택적복지비 지급
- 바. 진료비감면혜택

14. 기타사항

- 가. 이 공고에 명시되지 않은 사항은 본원 내부규정에 의하며, 이견이 있을 때는 공무원 임용시행령을 준용함.
- 나. 신규직원 선발과정에서 응시인원이 미달되거나 책임자가 없을 시, 선발예정 인원보다 적게 선발하거나 선발하지 않을 수 있음.
- 다. 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 ‘별지 제3호 서식’의 채용서류 반환청구서를 전자우편(담당자 메일 주소 : soyh0916@cnuh.co.kr) 또는 팩스(042-280-6229) 등으로 제출할 시 반환 청구가 가능하며, 수신자 부담으로 등기우편을 통하여 발송함. 다만, 홈페이지 또는 전자우편을 통해 제출된 서류와 응시자가 본원의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않음.
- 라. 채용과정에서 인사청탁 등 부정한 행위를 한 자에 대해서는 전형단계 및 점수에 관계없이 전형에서 제외하며 합격한 경우 합격취소 또는 직권면직하고 향후 5년간 병원에서 실시하는 각종 시험의 응시자격이 제한됨.
- 마. 불합격자 중 해당 채용에 관하여 이의가 있는 경우 소정 양식의 이의신청서를 작성하여 전자우편으로 서명 또는 날인 후 제출할 수 있음.
- 바. 기타 자세한 사항은 병원 홈페이지-[채용정보센터(<http://www.cnuh.co.kr/recruit>)]를 참고. 중복 및 유사질문이 많으므로, 채용정보센터의 [채용안내] 및 본 채용공고 내용을 충분히 숙지하신 후 그 외 문의사항이 있을 경우 충남대학교병원 총무과 인사팀 간호사 채용담당자(☎042-280-6222)로 문의.

임용결격사유 (인사규정 제24조)

제24조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 <개정 2016.12.28.>
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 병역의무자로서 병역을 기피한자
8. 징계처분에 의하여 해고된 자로서 5년이 경과하지 아니한 자 <개정 1996.12.11.>
9. 사상이 불온하거나 불량한 소행이 있는 자로서 부적당하다고 인정된 자
10. 삭제 <2017.06.23.>
11. 전염병질환자 또는 육체적 · 정신적 장애로 인하여 정상적인 업무수행이 곤란하다고 인정된 자
12. 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따라 공직자로서 재직중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자 <신설 2016.12.28.>
13. 『형법』 제303조 또는 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 <신설 2019.09.30.>
14. 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제16조 제4항에 따른 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위로 채용에 합격한 부정합격자 <신설 2019.09.30.>
15. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관에서 제14호의 부정행위가 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자 <신설 2019.09.30.>
16. 기타 병원 업무수행에 부적당하다고 인정되는 자

(참고1)

【 NCS 기반 직무설명서 : 간호 】

구 분	설명 내용
주요사업	○ 지역주민의 건강을 책임지는 다양한 공공의료사업 및 전문적인 의료서비스를 제공하기 위해 진료, 교육, 연구 등 다양한 의료 관련 사업 수행
직무수행 내용	○ (간호수행) 환자의 건강 회복 및 증진을 위해 의사의 처방이나 규정된 간호 기술에 따라 전문적인 의료 서비스 및 건강 관리와 관련된 제반 업무 ○ (간호행정관리) 원활한 간호 업무 수행을 위해 요구되는 행정, 물품, 시설 및 환경 관리와 관련된 제반 업무
능력 단위	○ (간호수행) 01. 의료·진료준비 02. 의료·진료 지원 03. 환자관리 04. 환자 교육 및 상담 05. 환자상담 06. 특수검사 ○ (간호행정관리) 01. 간호행정 02. 물품관리 03. 시설 및 환경관리
필요 지식	○ (간호수행) 의사 처방이나 규정된 간호기술에 따른 치료 지식, 약품의 종류 및 특성, 의료장비별 특성 및 사용법, 질환 별 환자에 대한 매뉴얼, 응급상황에 대처 관련 지식, 보건의약관계 법규, 간호 사정 종류 및 방법에 대한 기초 지식, 수술 및 시술종류와 방법에 대한 기초지식, 성인 간호학, 모성간호학, 아동간호학, 정신 간호학, 기본 간호학, 의학용어에 대한 기초지식, 입·퇴원 전과 전동 및 기타 절차에 대한 지식 등 ○ (간호행정관리) 처방전에 대한 전반적인 이해, 의료장비별 특성 및 사용법, 환자 간호업무 우선순위, 약품의 종류 및 특성과 주의사항, 의학용어 관련 영어, 민원처리에 대한 해결방법 등
필요 기술	○ (간호수행) 기본 심폐소생술, 제세동기사용 등 응급상황에 대처하는 능력, 호흡·맥박·혈압·체온·혈당 측정능력, 투약능력(주사요법, 항암요법, 수혈요법 등), 외국인 환자 관리 및 간호 업무수행에 필요한 외국어 능력, 욕창·낙상예방·안전관리 등 환자관리 능력, 손씻기·격리방법·소독가운 및 장갑 착용법 등 감염관리 준수 능력, 질환·수술·검사·진료에 대한 환자와 상담하는 능력, 환자 관리능력(투약, 신체검사, 검사결과 알려주기 등), 각종 처치 및 처치 보조기술, 환자 의무기록 확인능력, 우선순위 결정능력, 환자에 대한 간호 사정 능력, 환자 및 보호자와의 원만한 의사소통능력 등 ○ (간호행정관리) 처방전 보관 및 관리 능력, 업무보고서 작성능력, 타 부서와 진료 업무 조율 능력, 의료폐기물 관리 능력, 물품 소독 등 물품 관리 능력 등
직무수행 태도	○ (공통) 업무수행 지침 및 기준 준수, 수행하는 업무에 대해 재확인하는 꼼꼼함, 성실한 업무 수행태도, 발생하는 오류에 대해 정직함, 환자에 대한 배려와 친절한 태도, 맡은 업무에 대한 끈기, 환자·보호자·내부 직원 등 업무 관련자와의 협력적인 태도, 지속적으로 자신을 관리하는 태도(시간, 체력, 감정 등), 전문성 향상을 위한 적극적인 학습태도, 환자에 대한 세심한 관찰 태도, 내부 직원 간 원만한 대인관계를 형성하고 유지하려는 자세
직업기초 능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리